

## **716 - BILANCIO SOCIALE**

Data chiusura esercizio 31/12/2023

**S.F.L. PROSPETTIVE -  
SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE ETS**

### **DATI ANAGRAFICI**

Indirizzo Sede legale: GIULIANOVA TE VIA  
GIUSEPPE DI VITTORIO SNC

Codice fiscale: 01970970677

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

### **Indice**

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	39

## Bilancio Sociale S.F.L. Prospettive Società Cooperativa Sociale 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)



# Parte introduttiva

## Introduzione

Nonostante l'impegno per lo sviluppo di un servizio mirato a produrre un cambiamento caratterizzato da maggior adesione alla legalità. La presa in carico non solo di individui inviati da servizi per le misure alternative al carcere, e le adesioni che sono state create ai progetti personalizzati, nonostante tutto ciò, abbiamo visto la riduzione di numero di ore dedicate a questi interventi. La cooperativa ha continuato a mantenere il suo impegno in questo senso, con la prospettiva futura di ampliare le attività anche in partenariato più vasto. La buona adesione del nostro target di riferimento e il riconoscimento dei partner sia del pubblico, che delle altre agenzie, ci lascia sperare di un maggior investimento da parte delle amministrazioni territoriali, dei temi da noi trattati.

## La lettera del Presidente

Il 2023 è stato un anno in cui si è sperati di dare continuità ad un lavoro che pensavamo potesse solo che ampliarsi. Avremmo voluto partecipare a nuove sfide tenendo conto degli ostacoli aggiuntivi da superare, invece è solo stato un anno di fragilità e di resilienza sotto molti punti di vista. Il nostro committente principale, gli uffici territoriali del Ministero di Giustizia, ha frammentato gli interventi avviati provocando una diminuzione drastica di fatturato. Nonostante la volontà del piccolo gruppo e la volontà di lavorare insieme verso un obiettivo comune, che vi è stato fin dalla fondazione della nostra cooperativa, abbiamo attraversato un momento di dispersione e indebolimento che ci auguriamo di superare nel prossimo futuro. E' nostra intenzione fare tesoro di questo momento di fragilità per ripensare e ricostruire una progettualità più impattante anche nella visione mutualistica della nostra realtà.

## Nota metodologica

Non possiamo esimerci da una programmazione futura maggiormente diversificata e di valorizzazione della nostra esperienza, sicuramente attualmente poco resa visibile e poco presente nei tavoli di programmazione territoriale.

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

### Ragione Sociale

S.F.L. Prospettive - Società Cooperativa Sociale ETS

### Partita IVA

01970970677

### Codice Fiscale

01970970677

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

### Settore Legacoop

Sociale

### Anno Costituzione

2016

### Associazione di rappresentanza

Legacoop

## Reti

---

Rete Interistituzionale d'Abruzzo

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

---

### Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

### Descrizione attività svolta

Presenza in carico dei soggetti segnalati dai servizi sociali e/o dall'ufficio di esecuzione penale esterna del Ministero di Giustizia e dal carcere, approfondire gli aspetti delle competenze lavorative, supportarli psicologicamente ed attraverso un tutor anche alla fruizione di servizi specifici, metterli in contatto con il mercato del lavoro

### Principale attività svolta da statuto di tipo A

Inserimento lavorativo, Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa, Segretariato sociale e servizi di prossimità, Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...)

### Principale attività svolta da statuto di tipo B

Servizi amministrativi e servizi front & back office

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

i territori principali riguardano, la provincia di Teramo, il target sono i soggetti svantaggiati disoccupati di lunga durata e soggetti vulnerabili - L'ambito del territorio di Pescara Chieti Lanciano Vasto per il detenuti di riferimento dell'UDEPE di Pescara . i contesti sono quelli degli istituti penitenziari dei territori elencati e dei servizi sociali di riferimento.

### Regioni

Abruzzo, Marche

### Province

Ascoli Piceno, L'Aquila, Pescara, Teramo, Chieti

## Sede Legale

#### Indirizzo

Via G. Di Vittorio, snc

#### C.A.P.

64021

#### Regione

Abruzzo

#### Provincia

Teramo

#### Comune

Giulianova

#### Telefono

085-8424881

#### Fax

085-8424881

#### Email

info@sflprospettive.it

#### Sito Web

<https://www.sflprospettive.it/>

---

## Sede Operativa

#### Indirizzo

Via G. Di Vittorio, snc

#### C.A.P.

64021

#### Regione

Abruzzo

#### Provincia

Teramo

#### Comune

Giulianova

---

#### Telefono

085-8424881

#### Fax

085-8424881

#### Email

info@sflprospettive.it

#### Sito Internet

<https://www.sflprospettive.it/>

---

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La S.F.L. PROSPETTIVE- SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE ETS nasce da un gruppo di professionisti provenienti da esperienze e discipline eterogenee (sociologi, criminologi, educatori, insegnanti, imprenditori, psicologi, rappresentanti di categorie di disabili, etc.), con l'intento di porre particolare attenzione al mondo della progettazione e dell'intervento sociale innovativo. Particolare attenzione viene rivolta al potenziamento del work-fare nel rispetto del welfare esistente, utilizzando relazioni di rete e cooprogettazione sia con gli Enti Pubblici che nel privato sociale e produttivo, così da perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. S.F.L. sta per Sociale Formazione Lavoro, la cooperativa svolge principalmente attività mirate all'inclusione sociale attraverso l'attivazione di servizi rivolti ai cittadini vulnerabili con problematiche quali: dipendenze patologiche e stili comportamentali insani, accoglienza ed inclusione sociale per immigrati e/o rifugiati politici, donne vittime di violenza, detenuti ed ex detenuti e donne detenute con minori a carico. Ha realizzato uno spazio con funzioni di "centro di ascolto", presso la sede operativa di via G. Di Vittorio a Giulianova, ma ha anche stabilito accordi di cooperazione con altri enti al fine di poter effettuare attività di sostegno e relazione di aiuto su tutto il territorio regionale. Interviene nelle scuole per attività di prevenzione nel campo del disagio minorile, delle dipendenze patologiche, dell'esclusione sociale in genere, della prevenzione al bullismo e dell'educazione alla Legalità. L'orientamento, la consulenza, l'informazione, il sostegno e l'accompagnamento in particolare a favore di soggetti fragili ed a nuclei familiari comprendenti soggetti esposti a rischi sociali e sanitari. Ed infine la prevenzione e la promozione sociale del territorio, l'organizzazione di seminari e convegni, lo sviluppo di attività a carattere culturale, artistico ed aggregativo. La cooperativa ospita nella sua compagine sociale soggetti svantaggiati anche in rappresentanza dello svantaggio specifico. Per quanto concerne l'attività di Formazione, la Cooperativa si avvale della collaborazione delle agenzie di formazione accreditate presso la Regione Abruzzo per le utenze speciali, (anche attraverso protocolli di cooperazione sottoscritti). Inoltre SFL Prospettive ha sottoscritto accordi di cooperazione con patronati e CAF (Centri di Assistenza Fiscale) al fine di operare al meglio per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, per l'educazione al diritto di cittadinanza attiva, per il superamento di barriere culturali per le marginalità estreme, per il sostegno alla legalità delle persone entrate nel circuito detentivo e per l'attivazione di corsi di alfabetizzazione per persone non scolarizzate. Dalla sua fondazione, nel 2016, ha iniziato a lavorare in attività di inclusione sociale negli istituti penitenziari della Regione ed in collaborazione con gli Uffici di Esecuzione Penale Esterna (U.E.P.E.) di Teramo e di Pescara e nel sostegno e tutoraggio alle attività di inclusione lavorativa per soggetti svantaggiati. Inoltre, collabora con le scuole di secondo grado attraverso proposte progettuali ad hoc mirate alla prevenzione della dispersione scolastica, la riduzione del disagio giovanile e programmi di "educazione alla legalità". È partner della Rete Inter istituzionale dei Servizi Territoriali interprovinciali, formata da pubblico e privato sociale (Sert di Giulianova-Atri, Centro di Salute Mentale di S. Egidio alla Vibrata, Ceis di Pescara, CLED di Pescara, Servizio di Ginecologia dell'Infanzia e dell'Adolescenza dell'Ospedale di Giulianova, Servizio Sociale dell'Ospedale di S.Omero, Prefettura di Teramo, U.L.E.P.E. di Teramo e di Pescara, Centri per l'Impiego della Provincia di Teramo, Unione dei Comuni della Val Vibrata, Istituto Alberghiero di Giulianova, Caritas Teramo, Federazione Romani, Case di Riposo della Provincia di Teramo, Associazione "Percorsi", Associazione "De Finis", Comunità di Sant'Egidio di Pescara, Ambito Distrettuale Sociale "Tordino-Vomano") e della Rete territoriale per l'Inclusione Attiva coordinata dall'Unione dei Comuni "Le Terre del Sole", ente gestore dell'Ambito Distrettuale Sociale n. 22 "Tordino-Vomano". Progetti approvati, svolti ed in corso:- Progetto di approfondimento ed emersione delle competenze presso Istituto Superiore di Istruzione Statale - G. Peano e C. Rosa di Nereto (TE) per gli alunni del IV e V° annualità 2017/2018-Progetto "I Percorsi del Cambiamento", approvato dalla Regione Abruzzo nell'ambito del Programma "Abruzzo Include", coordinato dall'Unione dei Comuni "Le Terre del Sole", ente gestore dell'Ambito Distrettuale Sociale n. 22 "Tordino-Vomano" realizzato nei Comuni di Bellante, Giulianova, Morro D'Oro, Mosciano Sant'Angelo, Notaresco e Roseto degli Abruzzi. In qualità di partner dell'ATS, SFL Prospettive svolge l'attività primaria di organizzazione degli interventi di inclusione sociale attraverso colloqui con i beneficiari ed il coordinamento della rete dei servizi di riferimento del target di progetto (ser.D, CSM, Ulepe, servizi sociali dei comuni, associazione di disabili, etc) oltre che supporto al coordinamento generale del progetto (2018-2021);-Attività di rilevazione consumi energetici metano per la CITIGAS srl, di Giulianova con contrattualizzazione di cittadini disoccupati fuoriusciti dal mercato del lavoro (febbraio 2017 dicembre 2018)-Progetto "Essere Donne Dentro", approvato dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, rivolto alle donne detenute presso la Casa Circondariale di Teramo e alle donne in misura alternativa presso l'Ufficio Locale di Esecuzione Penale Esterna (ULEPE) di Teramo per la riduzione delle tematiche della violenza di genere. In ATS con l'associazione "On the Road", C.C. Di Teramo, ULEPE di Teramo, Il Comune di Roseto degli Abruzzi, l'Associazione ELLE EMME, il Centro di Formazione Imprendo School di Tortoreto. SFL Prospettive ha gestito le attività di sportello carcere per le detenute della Casa Circondariale di Teramo, i workshop per gli operatori del territorio e per le beneficiarie, lo sportello per le donne in misura alternativa presso la propria sede operativa, il tutoraggio per l'aiuto all'inserimento lavorativo per le donne in tirocinio formativo. (2018-2021);-Progetto "Osservatorio Sociale", approvato dal Ministero di Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità Ufficio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna (UDEPE) di Pescara, realizzato a supporto delle attività dell'UDEPE per le persone in misura alternativa al carcere con problemi legati alle dipendenze

patologiche e alla devianza nei quartieri maggiormente a rischio di Pescara. (ottobre-dicembre 2018);-Progetto“Il Faro IV edizione”;approvato dal Ministero di Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità U icio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Pescara realizzato presso gli ULEPE (U icio Locale di Esecuzione Penale Esterna) di Teramo (aprile-dicembre 2019);- Progetto “La cultura della legalità e il contrasto all’emarginazione all’agire deviante: interventi multidisciplinari nel territorio “, approvato dal Ministero di Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità - U icio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna (UDEPE) di Pescara realizzato presso UDEPE di Pescara, sul territorio di Lanciano e Chieti (apriledicembre 2019);-Progetto “Traghetare il Cambiamento”;approvato dal Ministero di Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità - U icio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Pescara realizzato a favore degli utenti dell’ULEPE (U icio Locale di Esecuzione Penale Esterna) di Teramo presso la sede operativa di SFL Prospettive in via G. Di Vittorio a Giulianova per l’annualità 2020 e 2021/2022, (seguiti 25soggetti in misura alternativa al carcere per ogni annualità);-Progetto “Educare alla Legalità”, approvato dal Ministero di Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità U icio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna (UDEPE) di Pescara realizzato presso il PRAP di Pescara (Provveditore Regionale Amministrazione Penitenziaria) – realizzazione di “Sportello Carcere” per i detenuti in permesso premio ed articolo 21 O.P. al fine del sostegno all’inserimento lavorativo e realizzazione di supervisione per gli operatori dell’ULEPE sulle “Nuove forme di Devianza” – annualità 2020 e 2021/2022,seguiti 32 soggetti tra misure alternative e detenuti in Art. 21 segnalati dal carcere di Pescara e Chieti per ogni annualità;-Progetto“ spazio lavoro futuro ” ,approvato e ammesso a finanziamento con D.D. n. 119/DPF013 del 07/11/2019 (Approvazione graduatoria finale) e D.D. n. 126/DPF013 del 14/11/2019 (Provvedimento di concessione), a valere sull’Avviso pubblico “Agorà Abruzzo – Spazio Inclusivo” Scheda intervento n. 24 – POR FSE 2014-2020 – Obiettivo “Investimenti in favore della crescita e dell’occupazione” – P.O. 20142020 - Asse 2 Inclusionione Sociale - Obiettivo tematico 9 - Priorità d’investimento 9i - Obiettivo specifico 9.7 - Tipologia di azione9.7.1,pubblicato ed approvato dalla Regione Abruzzo con D.D. n. 33/DPF013del 25/03/2019

## **Mission, vision e valori**

### **Mission, finalità, valori e principi della cooperativa**

Attenzione per i cambiamenti sociali, rendere protagonisti i fruitori dei nostri servizi, accogliere senza giudicare, trasferire i valori della costituzione e della legalità, attivare processi di cambiamento diretti alla sana socialità, leggere le tematiche oltre alla superficie, lavorare nello spirito di rete e mai nella sovrapposizione degli interventi.

### **Partecipazione e condivisione della mission e della vision**

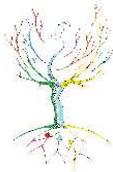
Progettare e gestire , con professionalità e responsabilità, servizi rivolti alle persone anche attraverso servizi di aiuto alla scolarizzazione, educazione alla legalità, all'ecologia per promuovere il benessere della collettività.

## **Governance**

### **Sistema di governo**

Consiglio di Amministrazione con 3 amministratori in carica

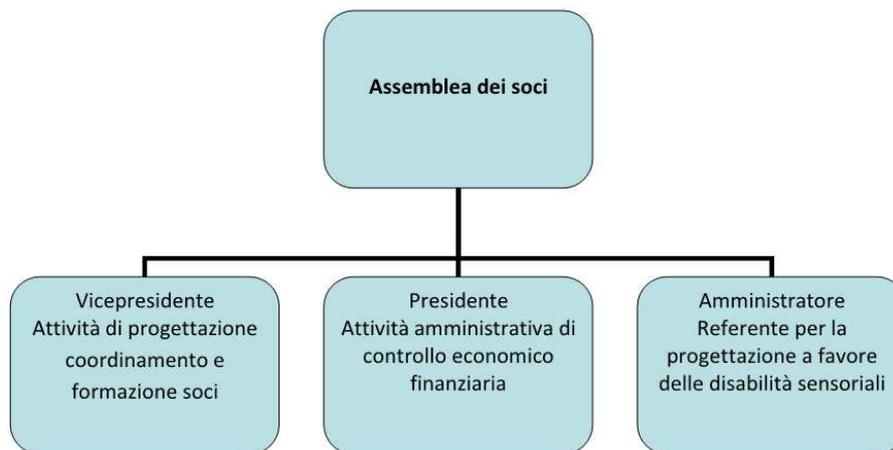
### **Organigramma**



**S.F.L. PROSPETTIVE  
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**

P.IVA 01970970677 - COD. REA 168377

## Organigramma



**S.F.L. PROSPETTIVE – SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE**

Sede Legale: Via Botticelli, 4 - 64018 Tortoreto (TE) Sede Amministrativa: Via G. Di Vittorio, snc c/o centro comm. "I PORTICI"  
64021 Giulianova (TE) E-mail: sflprospettive@gmail.com – PEC: sflprospettive@pec.it Tel: 085/8424881

#### Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il governo della cooperativa è composto da un Consiglio di Amministrazione con funzioni e ruoli diversi. Il Presidente si occupa prevalentemente degli aspetti economici amministrativi e regolamentari. Il Vicepresidente si occupa della progettazione e analisi del territorio per le attività di inclusione e soprattutto per le attività con il carcere ed il Ministero di Giustizia, l'altro amministratore si occupa della progettazione per le attività delle disabilità sensoriali. Vi è una socia volontaria, che si occupa a tutto campo delle attività di rete con il volontariato locale.

#### Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Corrado De Matteis	Presidente Consiglio Amministrazione	09-06-2017	3 esercizi
Anita Ceci	Vice Presidente	21-10-2022	3 esercizi
Di Giovine Italo	Consigliere	06-02-2020	3 esercizi

## Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica		
Nome e Cognome del Presidente Corrado De Matteis		
Durata Mandato (Anni) 3	Numero mandati del Presidente 3	
Consiglio di amministrazione		
Inserire i dati richiesti 1	Durata Mandato (Anni) 3	N.° componenti persone giuridiche 0
N.° componenti persone fisiche 5		
Maschi 2	Totale Maschi 40,00 %	
Femmine 3	Totale Femmine 60,00 %	
fino a 40 anni 2	Totale fino a 40 anni 40,00 %	
oltre 60 anni 3	Totale oltre 60 anni 60,00 %	
Nazionalità italiana 5	Totale Nazionalità italiana 100,00 %	

## Partecipazione

### Vita associativa

La nostra vita associativa si fonda soprattutto su una comunicazione chiara ed orizzontale. Tutti i soggetti che intervengono nelle attività gestite dalla cooperativa hanno un canale privilegiato di comunicazione con il coordinatore di riferimento e questo con il Consigli di Amministrazione. Quest'anno la cooperativa intende chiarire la necessità di presenza di soci fondatori che non partecipano attivamente alla vita della cooperativa.

### Numero aventi diritto di voto

5

### N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
10-01-2023	5	0	83,33 %
26-10-2023	6	0	100,00 %

## Mapa degli Stakeholder

### Mapa degli Stakeholder

Soci- lavoratori- beneficiari di progetti di inclusione – detenuti- famiglie dei detenuti/e- persone in misura alternativa al carcere- famiglie di persone in alternativa al carcere- aziende - associazioni di categoria - servizi territoriali- servizi socio sanitari.

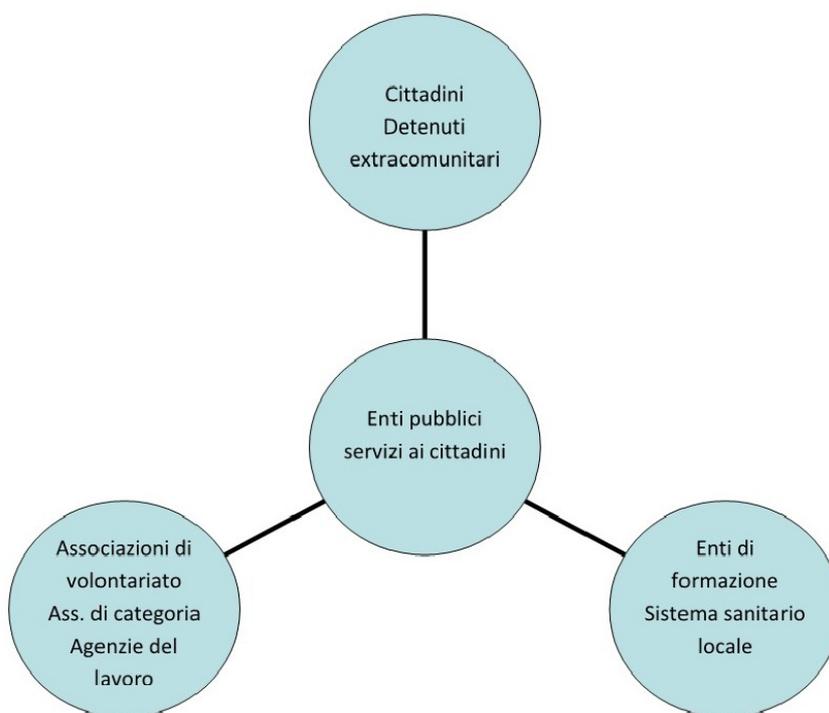
### Immagine



**S.F.L. PROSPETTIVE  
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ETS**

P.IVA 01970970677 - COD. REA 168377

## Organigramma Stakeholders



**S.F.L. PROSPETTIVE – SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE ETS**  
Via G. Di Vittorio, snc c/o centro comm. "I PORTICI" 64021 Giulianova (TE)  
E-mail: [info@sflprospettive](mailto:info@sflprospettive) – PEC: [sflprospettive@pec.it](mailto:sflprospettive@pec.it) Tel: 085/8424881

# Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

## Sviluppo e valorizzazione dei soci

### Vantaggi di essere socio

a) possibilità di incrementare le proprie abilità e competenze mettendole in relazione con quelle degli altri soci. b) essere imprenditori di se stessi insieme ad altri, riuscendo ad avere uno spazio sia progettuale che decisionale. c) essere all'interno di un sistema di solidarietà e mutualità per la valorizzazione del proprio ed altrui lavoro. d) partecipare attivamente alla crescita della cooperativa condividendone i benefici in termini quantitativi e qualitativi.

## Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	2
Soci volontari	3

## Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	2
Soci svantaggiati	3
Soci persone giuridiche	0

## Focus Soci persone fisiche

Genere		
Maschi	2	40,00 %
Femmine	3	60,00 %
Totale 5,00		
Età		
fino a 40 anni	1	20,00 %
Oltre 60 anni	4	80,00 %
Totale 5,00		
Nazionalità		
Nazionalità italiana	5	100,00 %
Totale 5,00		
Studi		
Laurea	3	60,00 %
Scuola media superiore	1	20,00%
Scuola media inferiore	1	20,00 %
Totale 5,00		

## Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	1	2,00	50,00 %	50,00 %
Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1,00	100,00 %	0,00 %
Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni		
0	0	3		
0,00 %	0,00 %	100,00 %		
<b>Totale</b>				
3,00				
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea		
3	0	0		
100,00 %	0,00 %	0,00 %		
<b>Totale</b>				
3,00				
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
1	1	1	0	0
33,33 %	33,33 %	33,33 %	0,00 %	0,00 %
<b>Totale</b>				
3,00				

## Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
0	3	0	0
0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
<b>Totale</b>			
3,00			

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa ha un solo socio assunto, il quale si occupa di amministrazione e segreteria part time, inoltre ha effettuato corso per SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE ALL'INTERNO DEI LUOGHI DI LAVORO; 1 socia e 1 dipendente lavorano su progetti del Ministero della Giustizia una con contratto professionale a Partiva IVA (Psicologi, Criminologi, Assistenti Sociali) e l'altro con incarico da dipendente. Tutti lavoratori soci e non sono coperti anche da un'assicurazione della cooperativa.

### Welfare aziendale

Lo sviluppo del benessere di tutti i soci e la valorizzazione delle competenze a disposizione sia del lavoro interno che della comunità rappresentano il welfare della cooperativa SFL Prospettive

### Numero Occupati

1

### N. occupati svantaggiati

1

## Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
1	0
<b>Totale</b>	
1,00	
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine
0	0
<b>Totale</b>	
0,00	

occupati soci fino ai 40 anni 0	occupati soci da 41 a 60 anni 0	occupati soci oltre 60 anni 1
<b>Totale</b> 1,00		
occupati NON soci fino ai 40 anni 0	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 0	occupati NON soci oltre i 60 anni 0
<b>Totale</b> 0,00		
Occupati soci con Laurea 0	Occupati soci con Scuola media superiore 0	Occupati soci con Scuola media inferiore 1
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0	
<b>Totale</b> 1,00		
Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 0	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 0
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	
<b>Totale</b> 0,00		
Occupati soci con Nazionalità Italiana 1	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0
<b>Totale</b> 1,00		
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 0
<b>Totale</b> 0,00		

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
1	0	0	2
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
1,00		2,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
0,00		0,00	

### Attività svolte dai volontari

Un socio volontario interviene a favore dei detenuti della Casa Circondariale di Teramo, è il riferimento per i rapporti di rete con le altre associazioni di volontariato e collabora per conto della cooperativa con la Caritas di Teramo, uno si occupa di disabilità sensoriali compatibilmente con progetti attivi in quell'ambito e uno si occupa di segreteria

## Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
1	0	
Totale		
1,00		
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	
0	0	
Totale		
0,00		
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni
0	0	1
0,00 %	0,00 %	100,00 %
Totale		
1,00		
Laurea	0,00 %	
0		

Scuola media superiore	0,00 %	
0		
Scuola media inferiore	100,00 %	
1		
Scuola elementare	0,00 %	
0		
Nessun titolo	0,00 %	
0		
<b>Totale</b>	1,00	
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
1	0	0
100,00 %	0,00 %	0,00 %
<b>Totale</b>	1,00	
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
0	0	0
<b>Totale</b>	0,00	
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro
0	0	0
<b>Totale</b>	0,00	
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro
0	0	0
<b>Totale</b>	0,00	
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro
0	0	0
<b>Totale</b>	0,00	
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro
0	0	0
<b>Totale</b>	0,00	

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
0	0	0
<b>Totale</b>		
0,00		
<b>Totale</b>		
0,00		

## Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto	
contratto collettivo lavoratori di cooperative sociali	
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0,00 %
0	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	50,00 %
1	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0,00 %
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0,00 %
0	
Collaboratori continuative	0,00 %
0	
Lavoratori autonomi	50,00 %
1	
Altre tipologie di contratto	0,00 %
0	
<b>Totale</b>	
2,00	

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

### Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
0,00	0,00	0

Nominativo	Tipologia	Importo
Presidente del consiglio di Amministrazione	indennità di carica	0

### Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Consiglieri	compensi	0

### Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 ( C )
0	1
<b>Rapporto % turnover</b>	
0 %	

### Malattia e infortuni

Nessuno

### Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

gli incontri periodici e il confronto costante rappresentano lo strumento principale di valutazione del clima interno. Vengono effettuati con verbali informali interni n.1 incontro mensile

### Formazione

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

La cooperativa ha realizzato, soprattutto, corsi di autoformazione interna su diversi temi, in particolare sull'inclusione sociale e la relazione d'aiuto. Inoltre i soci ed i collaboratori della cooperativa partecipano attivamente ai seminari e attività di aggiornamento che sono promossi nel territorio, sia dal Ministero di Giustizia che dagli Ambiti Sociali.

## Tipologia e ambiti corsi di formazione

---

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specificata)
Sociale	formazione condotta all'interno e attraverso le realtà di rappresentanza quali CNA, Legacooperative etc..

### Breve descrizione (facoltativo)

Il referente della progettazione tiene incontri trimestrali con gli operatori che si occupano di questo settore specifico al fine di approfondire i temi della relazione di aiuto in ambito penitenziario. Mensilmente gli operatori vengono, altresì, aggiornati periodicamente sulle varie riforme giuridiche in merito ai percorsi detentivi.

n. ore di formazione	n. lavoratori formati
6	4

---

### Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

3

### Totale organico nel periodo di rendicontazione

5

### Rapporto

1

## Qualità dei servizi

## Attività e qualità di servizi

---

### Descrizione

La qualità dei servizi si fonda sul mettere al centro la persona, sia che si tratti di lavoratore che di "utente". Il percorso intrapreso dalla cooperativa necessita di modifiche, in modo particolare per quanto attiene l'ambito della comunicazione (miglioramento del sito, costante aggiornamento delle pagine social, ecc.).

### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

### Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La principale caratteristica dell'attività che svolge la cooperativa riguarda la possibilità di rendere "protagonista" l'utente del proprio percorso di reinserimento. L'attività di "educazione alla legalità" è inerente a diverse sfere della vita degli individui.

La valutazione dei processi di cambiamenti attivati nell'utenza vengono rilevati periodicamente dal committente

## Utenti per tipologia di servizio

Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi		
Segretariato sociale e servizi di prossimità	19 Maschi	6 Femmine
<b>Totale</b>	25,00	
Servizi di mediazione (centri affidi e mediazione familiare, mediazione culturale, ecc...)	0 Maschi	4 Femmine
<b>Totale</b>	4,00	
Altri Servizi		
Pronto intervento sociale	0 Maschi	1 Femmine
<b>Totale</b>	1,00	
Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...)	19 Maschi	6 Femmine
<b>Totale</b>	25,00	

## Percorsi di inserimento lavorativo

<b>Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati</b>	
analisi delle competenze dell'utenza, accompagnamento alla conoscenza delle agenzie di somministrazione lavoro, aiuto e sostegno alla modalità di presentazione di curricula, formazione del curricula professionale scolastico ed esperienziale, counseling ed orientamento socio-lavorativo	
<b>N. percorsi di inserimento in corso al 31/12</b>	6
<b>di cui attivati nell'anno in corso</b>	4
<b>N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12</b>	2

## Unità operative Cooperative Tip. A

Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi		
Segretariato sociale e servizi di prossimità	25 Numero Unità operative	Teramo
Sportelli tematici specifici (Informa giovani, Informa handicap, Informa famiglie, centro donna, percorso nascita, ecc...)	1 Numero Unità operative	Teramo

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

L'attività effettuata dalla cooperativa intende generale la prevenzione al lavoro nero e "sommerso" con un incentivo per la promozione del lavoro che valorizza le competenze effettivamente spendibili

### Media occupati del periodo di rendicontazione

4

### Media occupati ( anno -1)

3

### Media occupati ( anno -2)

6

### Media occupati del periodo di rendicontazione

4

### Media occupati ( anno -1)

3

### Media occupati ( anno -2)

6

### Rapporto con la collettività

promozione di seminari tematici sulla legalità e sull'importanza della "riparazione attraverso i lavori di utilità sociale

## Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

---

### Ambito attività svolta

Sociale

### Tipologia attività svolta

gestione progetto di educazione alla legalità

### Denominazione attività e/o progetto

Traghetare il cambiamento - oltre la dipendenza

### Numero di Stakeholder coinvolti

150

### Tipologia di stakeholder 'collettività'

Provincia di Teramo e Pescara - Uffici di Esecuzione Penale esterna, Carcere, Servizi sociali territoriali

---

## Rapporto con la Pubblica Amministrazione

sono state effettuate attività di coprogettazione con gli ambiti sociali per i percorsi di integrazione ed educazione alla legalità

Ambito attività svolta	Descrizione attività svolta	Denominazione P.A. coinvolta
Pianificazione per rispondere, in generale, ai problemi sociali del territorio	centro di ascolto, prevenzione al lavoro nero, educazione alla legalità	ECAD Terre del Sole

## Impatti ambientali

prevenzione dello spreco energetico

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Anche quest'anno l'andamento economico finanziario per si presenta con una leggera flessione rispetto all'anno precedente. E, a causa di mancanza di nuove commesse, i risultati non sono stati come ci si aspettava sia nell'aspetto prettamente economico sia finanziario, ma continua l'apprezzamento ottenuto dai fruitori dei servizi svolti attraverso le prestazioni di qualità, e che danno alla Cooperativa slancio e nuove energie per affrontare positivamente il futuro.

## Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€17.363,00
Attivo patrimoniale	€25.284,00
Patrimonio proprio	€8.245,00
Utile di esercizio	-€1.064,00

## Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
17363	55454	67924

## Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	17363	100,00 %
<b>Totale</b>	<b>17.363,00</b>	

### Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	17363
<b>Totale</b>	<b>17.363,00</b>

### Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Altri Servizi	
Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...)	17363
<b>Totali</b>	<b>17.363,00</b>

# RSI

## Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

Anche quest'anno, come quello passato, la progettazione ha riguardato essenzialmente interventi di inclusione sociale attraverso progetti FSE e con il Ministero della Giustizia. Le pratiche utilizzate, con queste attività, sono divenute "buone pratiche" poiché, dopo anni di verifiche, riscontri e valutazioni, delineano i principi dell'agire delle cooperative. Le persone sono considerate tali e non semplici utenti e vengono poste al centro della nostra progettualità. Per le buone prassi è stato, inoltre, fondamentale il contatto e la rete con i vari servizi presenti sul territorio al fine di evitare sovrapposizioni e contraddizioni. Le nostre attività sono state mirate a potenziare l'inserimento sociale e lavorativo; contrastare le povertà estreme, combattere il lavoro in nero, far emergere la consapevolezza di sfruttamento e di degrado.

## Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Associazioni no profit, Associazioni di categoria, Organizzazioni profit, Pubblica amministrazione, Cooperative, Altro	Associazione "Il Germoglio", CNA (confederazione Nazionale Artigiani), Ufficio di Esecuzione Penale Esterna (Ministero della Giustizia), Ufficio Distrettuale di Esecuzione Penale di Pescara (Ministero della Giustizia), Unione dei Comuni ADSn. 22 Tordino-Vomano, Eventitalia (Ente di formazione accreditato)	I rapporti, iniziati attraverso le cooprogettazioni, si sono rafforzati attraverso la sottoscrizione di accordi di cooperazione. Le collaborazioni sono state messe a sistema anche grazie ad ATS e collaborazioni in progetti sul territorio

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

### Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo; 3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età; 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti; 10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni; 11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili; 16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli; 17. partnership per gli obiettivi: rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

### Politiche e strategie

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, sottoscritta il 25 settembre 2015 dai 193 Paesi delle Nazioni Unite e approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU, è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità. Essa è costituita da 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs) inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto costituito da 169 target o traguardi, ad essi associati, da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030. SFL Prospettive so. Coop. Soc. ritiene che ciò rappresenti la base da cui partire per costruire un mondo diverso per dare a tutti la possibilità di vivere in un mondo sostenibile. Le attività mirate all'inclusione, partendo dalle peculiarità di ogni cittadino, ci permettono di fornire gli interventi per perseguire tali obiettivi. I punti principali sono rivolti a: 1) osservazione del cambiamento del mondo del lavoro; 2) sviluppo delle povertà emergenti; Congiunzione tra marginalità, povertà, illegalità, genere ed immigrazione; pianeta carcere in movimento

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

In considerazione dei progetti che svolgiamo gli stakeholder (portatori di interesse), cioè tutti gli individui o gruppi che direttamente o indirettamente influenzano l'organizzazione e le sue attività, sono rappresentati da una platea particolarmente ampia e articolata. L'utenza, rappresentata da singoli e famiglie (soggetti particolarmente vulnerabili e portatori di disagio di vario genere, dalle tossicodipendenze ai detenuti e persone in misura alternative o soggetti in stato di povertà estreme) vengono coinvolti da un modello che si basa sul loro protagonismo attivo: basato sulle loro competenze esprimibili nella ricerca del lavoro e/o nell'espletamento di tirocini e/o corsi di riqualificazione e formazione, tenendo sempre ben presente il loro vissuto sociale, culturale ed emotivo. La formazione di un sistema di rete tra i servizi con una lettura e un'interpretazione dei bisogni che va al di là dell'emergenza, ma che porta l'attenzione ad una programmazione delle azioni più completa attraverso dei tavoli di discussione e di condivisione (focus group) con il fine di trovare "soluzioni flessibili" e condivise con l'utenza. Momenti seminariali e di pubblicizzazione delle attività in essere.

Stakeholder principali:

- 1) Utenza Soggetti svantaggiati ai sensi della L381/91 e nuove tipologie emergenti
- 2) Servizi Sociali territoriali
- 3) Ufficio di esecuzione Sociale Esterna del Ministero di Giustizia
- 4) Centri di Formazione Professionali accreditati
- 5) Aziende "etiche"

### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci, Lavoratori	Scambio mutualistico, Decisionale e di coinvolgimento	Responsabilità sociale e bilancio sociale, Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Committenti, Utenti, Fornitori, Associazioni di categoria, Partner, Associazioni	Co-progettazione, Beneficiari servizi, Scambio mutualistico, Promozione	Generale: attività complessiva della cooperativa, Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..), Responsabilità sociale e bilancio sociale	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);, Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

# Innovazione

# Cooperazione

## Il valore cooperativo

il valore cooperativo è stato quello di mettere insieme competenze diverse e dirigerle verso obiettivi comuni

# Obiettivi di Miglioramento

## Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

effettuare periodicamente un monitoraggio condiviso con i soci rispetto alle attività intraprese

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Indicatori di performance, Stakeholder engagement, Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato, Livello di approfondimento del Bilancio sociale	l'obiettivo è quello di essere maggiormente presenti e visibili nelle programmazioni delle strategie di welfare del territorio	31-12-2025

## Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

la maggiore positività dei risultati raggiunti ha riguardato la fiducia rispetto alla nostra utenza e la capacità di renderlo protagonista dei percorsi effettuati

## Obiettivi di miglioramento strategici

### Obiettivi di miglioramento strategici

partecipazione a più servizi  
ampliare la sfera di interventi  
rendere più visibile l'e attività effettuate

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi, Certificazioni e modelli organizzativi, rating di legalità, Formazione del personale	maggior studio dei bisogni del target di riferimento maggiore presenza nei tavoli di discussione maggiore propositività	31-12-2025

## Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento strategici raggiunti e non raggiunti

Il risultato più importante raggiunto è la diffusione della fiducia dei nostri utenti

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Obiettivo raggiunto
Diversificazione dei servizi offerti, Crescita professionale interna, Miglioramento performance sociali e ambientali, Raggiungimento obiettivi 2030	partecipazione a progettualità trasversali alla nostra	In progress
<b>Se non è stato raggiunto breve descrizione sulle attività che verranno intraprese per raggiungerlo</b> maggior impegno e ampliamento delle risorse in progettazione e promozione delle attività effettuate negli anni precedenti		

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 Luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa  <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;          Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;          Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.          Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;          specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;          segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;          Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;          Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.          Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>

**ASSEMBLEA DEI SOCI**

Pagina | 75

**SFL PROSPETTIVE – SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**  
SEDE LEGALE – VIA BOTTICELLI, 4 64018 TORTORETO LIDO (TE)  
E-MAIL sflprospettive@gmail.com PEC sflprospettive@pec.it  
P.IVA 01970970677 COD. REA 168377

**S.F.L. PROSPETTIVE SOC. COOP. SOCIALE**  
Via G. Di Vittorio Giulianova (TE)  
Codice fiscale e Partita IVA 01970970677  
CCIAA Teramo Numero REA: 168377  
Iscrizione Albo delle Cooperative n°C117931  
Iscrizione Albo Regionale Cooperative sezione "A" n°DPG022/172

**Verbale Assemblea dei soci n° 31 del 30/06/2024**

Il giorno **30 giugno dell'anno 2024 alle ore 16:00** si riunisce l'Assemblea dei soci della S.F.L. PROSPETTIVE SOC. COOP. SOCIALE presso la sede della Cooperativa sita in Giulianova via Giuseppe di Vittorio, regolarmente convocata, per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

1. approvazione bilancio d'esercizio al 31.12.2023, Nota integrativa allegata e destinazione dell'utile;
2. approvazione bilancio sociale annualità 2023;

Assume la presidenza dell'assemblea a norma di Statuto il Presidente del Consiglio di amministrazione Corrado De Matteis che constata la validità dell'assemblea con la presenza di n. 6 soci, la dichiara aperta e nomina la socia Gabriella Sacchetti alla funzione di segretario.

Sono presenti oltre al Presidente i seguenti componenti il Consiglio d'Amministrazione:

- Anita Ceci
- Italo Di Giovine

Il Presidente illustra il Bilancio d'esercizio 2023 con allegata Nota Integrativa già a disposizione dei soci che chiude con una perdita di euro 1.064,00 e risponde alle domande degli intervenuti sulla composizione del rendiconto ed esplica lo svolgimento della gestione delle attività, l'origine degli incarichi, le prospettive future e richiama i contenuti del bilancio sociale.

Chiede all'Assemblea di approvare:

- a) il bilancio d'esercizio al 31.12.2023 con relativi allegati e la proposta del Consiglio d'amministrazione di coprire la perdita attingendo alle riserve di utili pregresse (utili portati a nuovo anno 2022)
- b) di approvare il bilancio sociale dell'anno 2023.

**SFL PROSPETTIVE – SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE - SEDE LEGALE – VIA BOTTICELLI, 4 64018 TORTORETO LIDO (TE)**  
E-MAIL sflprospettive@gmail.com PEC sflprospettive@pec.it  
P.IVA 01970970677 COD. REA 168377

**ASSEMBLEA DEI SOCI**

Pagina | 76

**SFL PROSPETTIVE - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**  
SEDE LEGALE – VIA BOTTICELLI, 4 64018 TORTORETO LIDO (TE)  
E-MAIL sflprospettive@gmail.com PEC sflprospettive@pec.it  
P.IVA 01970970677 COD. REA 168377

Viene aperta la discussione durante la quale il Presidente risponde ai dubbi e quesiti dei soci ed al termine l'assemblea

**delibera all'unanimità**

di approvare:

- 1) il bilancio d'esercizio al 31.12.2023 con relativi allegati e la proposta del Consiglio d'amministrazione di coprire la perdita attingendo alle riserve di utili pregresse:
- 2) il bilancio sociale dell'anno 2023.

Non essendoci altro all'ordine del giorno, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 18:35

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

Il Segretario



---



---

DISTINTA

ESENTE BOLLO

BRLBNC84L50H769Y-BIANCA BARLAFANTE-BIANCA.BARLAFANTE@PEC.IT-3289461008

Pratica 726Q3613 Utente BRLBNC84L50H769Y TXBZL2 TERAMO (TE) 26/07/2024

Il sottoscritto BARLAFANTE BIANCA

in qualita' di PROFESSIONISTA INCARICATO

del Soggetto o Istituto S.F.L. PROSPETTIVE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS

con sede in prov. TE N.R.E.A. Sede 168377 Codice Fiscale 01970970677

sezione/i richiesta \_\_\_\_\_

presenta per la posizione (sigla pv) TE N.R.E.A. 168377

una domanda/denuncia di (B) DEPOSITO BILANCIO

riguardante (solo per pratiche di modifica) \_\_\_\_\_

A / ESTREMI ISCRIZIONE DELLA DOMANDA\_\_ DEPOSITO BILANCIO E SITUAZIONE PATR...

DEPOSITO PER L'ALBO COOPERATIVE\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

comprendente anche i seguenti modelli in modalita' informatica:

n. 1 mod. XX n. 1 mod. RP n. \_\_ mod. \_\_ n. \_\_ mod. \_\_ n. \_\_ mod. \_\_

e deposita i seguenti atti:

716 BILANCIO SOCIALE (716)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

LE EVENTUALI ULTERIORI SOTTOSCRIZIONI SONO APPOSTE AI FINI DELL'ISCRIZIONE

IL DICHIARANTE ELEGGE DOMICILIO SPECIALE, PER TUTTI GLI ATTI E LE COMUNICAZIONI

INERENTI IL PROCEDIMENTO, PRESSO L'INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA DEL SOGGETTO

CHE PROVVEDE ALLA TRASMISSIONE TELEMATICA, A CUI VIENE CONFERITA LA FACOLTA'

DI PRESENTARE, SU RICHIESTA DELL'UFFICIO, EVENTUALI RETTIFICHE DI ERRORI FORMALI

INERENTI LA MODULISTICA

Visura a Quadri della pratica con codice 726Q3613 (ver. IC-DIRE-ADEM 1.1.65 spec 702)  
Denominazione: S.F.L. PROSPETTIVE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS

N. REA 0168377 N.PROT. Cod. Fiscale: 01970970677  
\*\*\*\*\*

Mod.B: deposito bilancio / elenco dei soci  
\*\*\*\*\*

A / ESTREMI ISCRIZIONE DELLA DOMANDA  
Posizione TE N. REA 168377 forma giuridica: SC

-----  
DEPOSITO BILANCIO E SITUAZIONE PATRIMONIALE  
716 bilancio SOCIALE  
al 31/12/2023  
si allega verbale di approvazione del bilancio del 30/06/2024  
formato XBRL NON OBBLIGATO  
-----

DEPOSITO PER L'ALBO COOPERATIVE  
Dichiara che permangono le condizioni di mutualita' prevalente SI  
DICHIARA L'AMMISSIONE A REGIME DEROGATORIO  
DICHIARA PERMANENZA CONDIZIONI MUTUALITA' PREVALENTE ART.2514 CC.  
Numero totale soci alla chiusura esercizio 5  
Alla data la societa' aderisce ad una o piu' associazioni SI  
Imponibile per il calcolo quota sugli utili E. 0  
Ricavi vendite beni/prestazioni servizi verso soci punto A1 E. 17363  
Percentuale prevalenza mutualita' 64,85  
Capitale versato E. 500  
-----

\*\*\*\*\*  
Mod.XX: Note  
\*\*\*\*\*

/ NOTE  
IL SOTTOSCRITTO BIANCA BARLAFANTE CON CODICE FISCALE BRLBNC84L50H769Y, ISCRITTO  
NELLE SEZIONI A E B DELL'ALBO DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI  
CONTABILI DI TERAMO AL N. 867A, DICHIARA, AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL  
D.P.R. N. 445/2000, DI NON AVERE PROCEDIMENTI DISCIPLINARI IN CORSO CHE  
COMPORTINO LA SOSPENSIONE DALL'ESERCIZIO DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE, E DI  
ESSERE STATO INCARICATO DAL LEGALE RAPPRESENTANTE PRO-TEMPORE DELLA SOCIETA'  
ALL'ASSOLVIMENTO DEL PRESENTE ADEMPIMENTO COME PREVISTO DALL'ART.31 DELLA L.  
340/2000 E S.M.I  
-----

\*\*\*\*\*  
Mod. RP: riepilogo elementi costituenti la pratica  
\*\*\*\*\*

/RIEPILOGO ELEMENTI COSTITUENTI LA PRATICA  
- ALLEGATO N. 0001:  
nome file allegato  
726Q3613.U3T  
codice tipo documento U3T  
descrizione del tipo documento  
FILE DATI FEDRA  
pagina iniziale 1 pagina finale 1  
data documento 26/07/2024  
- ALLEGATO N. 0002:  
nome file allegato  
726Q3613.PDF  
codice tipo documento DIS  
descrizione del tipo documento  
DISTINTA FEDRA  
pagina iniziale 1 pagina finale 3  
data documento 26/07/2024  
numero di bolli modo bollo ESENTE BOLLO  
- ALLEGATO N. 0003:  
nome file allegato  
BILANCIO SOCIALE 2023.PDF.P7M  
codice tipo documento B08  
descrizione del tipo documento  
BILANCIO SOCIALE  
pagina iniziale 1 pagina finale 37  
codice atto 716  
descrizione atto  
BILANCIO SOCIALE  
data documento 31/12/2023  
- ALLEGATO N. 0004:  
nome file allegato  
VERBALE N.31 BILANCIO 2023.PDF.P7M

codice tipo documento V01  
descrizione del tipo documento  
VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA  
pagina iniziale 1                      pagina finale 2  
codice atto 716  
descrizione atto  
BILANCIO SOCIALE  
data documento 30/06/2024

---