

Bilancio Sociale S.F.L. Prospettive Società Cooperativa Sociale 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Il bilancio sociale per la cooperativa SFL Prospettive è uno strumento utile per la valutazione e il controllo dei risultati conseguiti, e per contribuire a una gestione più efficace e coerente con i valori e la missione. Vuole essere un documento completo, rilevante, comparabile e naturalmente attendibile. E' uno strumento con cui la nostra Cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della Cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders. Inoltre il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

La lettera del Presidente

Il Bilancio Sociale consente alla nostra Cooperativa di rendere conto ai propri stakeholder del grado di perseguimento della missione e delle responsabilità degli impegni assunti, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici prodotti attraverso le attività svolte; inoltre costituisce un documento informativo che permette ai terzi di acquisire elementi utili per la valutazione delle strategie, degli impegni e dei risultati generati dalla Cooperativa nel tempo; infine favorisce lo sviluppo, all'interno della Cooperativa, di processi di rendicontazione e di valutazione e controllo dei risultati, che possono contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e la missione. Restituire umanità alle persone, un po' a tutti noi. Unendoci ai segni di speranza che germogliano dove meno ce lo si aspetterebbe possiamo avere ancora il sogno di (ri)costruire un ambiente più umano.

Nota metodologica

Anche quest'anno, come il precedente, la realizzazione della parte "operativa" del Bilancio Sociale è stata elaborata in collaborazione con i Soci maggiormente coinvolti nei progetti della Cooperativa. Ci si è basati su quanto è stato elaborato dalla cooperativa in termini di progettualità ed aspettative concrete.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

S.F.L. Prospettive - Società Cooperativa Sociale ETS

Partita IVA

01970970677

Codice Fiscale

01970970677

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2016

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

Presa in carico dei soggetti segnalati dai servizi sociali e/o dall'ufficio di esecuzione penale esterna del Ministero di Giustizia e dal carcere, approfondire gli aspetti delle competenze lavorative, supportarli psicologicamente ed attraverso un tutor anche alla fruizione di servizi specifici, metterli in contatto con il mercato del lavoro

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Inserimento lavorativo, Adulti in difficoltà –Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa, Segretariato sociale e servizi di prossimità, Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...)

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Servizi amministrativi e servizi front & back office

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

i territori principali riguardano, la provincia di Teramo, il target sono i soggetti svantaggiati disoccupati di lunga durata e soggetti vulnerabili - L'ambito del territorio di Pescara Chieti Lanciano Vasto per il detenuti di riferimento dell'UDEPE di Pescara . i contesti sono quelli degli istituti penitenziari dei territori elencati e dei servizi sociali di riferimento.

Regioni

Abruzzo, Marche

Province

Teramo, Pescara, Ascoli Piceno, L'Aquila, Chieti

Sede Legale

Indirizzo

Via G. Di Vittorio, snc

C.A.P.

64021

Regione

Abruzzo

Provincia

Teramo

Comune

Giulianova

Telefono

085-8424881

Fax

085 884248821

Email

info@sflprospettive.it

Sito Web

<https://www.sflprospettive.it/>

Sede Operativa

Indirizzo Via G. Di Vittorio, snc	C.A.P. 64021	
Regione Abruzzo	Provincia Teramo	Comune Giulianova
Telefono 085-8424881		
Email info@sflprospettive.it	Sito Internet https://www.sflprospettive.it/	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La **S.F.L. PROSPETTIVE** – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS nasce da un gruppo di professionisti provenienti da esperienze e discipline eterogenee (sociologi, criminologi, educatori, insegnanti, imprenditori, psicologi, rappresentanti di categorie di disabili, etc.), con l'intento di porre particolare attenzione al mondo della progettazione e dell'intervento sociale innovativo. Particolare attenzione viene rivolta al potenziamento del work-fare nel rispetto del welfare esistente, utilizzando relazioni di rete e cooprogettazione sia con gli Enti Pubblici che nel privato sociale e produttivo, così da perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

S.F.L. sta per *Sociale Formazione Lavoro*, la cooperativa svolge principalmente attività mirate all'inclusione sociale attraverso l'attivazione di servizi rivolti ai cittadini vulnerabili con problematiche quali: dipendenze patologiche e stili comportamentali insani, accoglienza ed inclusione sociale per immigrati e/o rifugiati politici, donne vittime di violenza, detenuti ed ex detenuti e donne detenute con minori a carico. Ha realizzato uno spazio con funzioni di "centro di ascolto", presso la sede operativa di via G. Di Vittorio a Giulianova, ma ha anche stabilito accordi di cooperazione con altri enti al fine di poter effettuare attività di sostegno e relazione di aiuto su tutto il territorio regionale. Interviene nelle scuole per attività di prevenzione nel campo del disagio minorile, delle dipendenze patologiche, dell'esclusione sociale in genere, della prevenzione al bullismo e dell'educazione alla Legalità. L'orientamento, la consulenza, l'informazione, il sostegno e l'accompagnamento in particolare a favore di soggetti fragili ed a nuclei familiari comprendenti soggetti esposti a rischi sociali e sanitari. Ed infine la prevenzione e la promozione sociale del territorio, l'organizzazione di seminari e convegni, lo sviluppo di attività a carattere culturale, artistico ed aggregativo.

La cooperativa ospita nella sua compagine sociale soggetti svantaggiati anche in rappresentanza dello svantaggio specifico. Per quanto concerne l'attività di Formazione, la Cooperativa si avvale della collaborazione delle agenzie di formazione accreditate presso la Regione Abruzzo per le utenze speciali, (anche attraverso protocolli di cooperazione sottoscritti). Inoltre SFL Prospettive ha sottoscritto accordi di cooperazione con patronati e CAF (Centri di Assistenza Fiscale) al fine di operare al meglio per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, per l'educazione al diritto di cittadinanza attiva, per il superamento di barriere culturali per le marginalità estreme, per il sostegno alla legalità delle persone entrate nel circuito detentivo e per l'attivazione di corsi di alfabetizzazione per persone non scolarizzate. Dalla sua fondazione, nel 2016, ha iniziato a lavorare in attività di inclusione sociale negli istituti penitenziari della Regione ed in collaborazione con gli Uffici di Esecuzione Penale Esterna (U.E.P.E.) di Teramo e di Pescara e nel sostegno e tutoraggio alle attività di inclusione lavorativa per soggetti svantaggiati. Inoltre, collabora con le scuole di secondo grado attraverso proposte progettuali ad hoc mirate alla prevenzione della dispersione scolastica, l'affronto del disagio giovanile e programmi di "educazione alla legalità".

E' partner della Rete Inter istituzionale dei Servizi Territoriali interprovinciali, formata da pubblico e privato sociale (Sert di Giulianova-Atri, Centro di Salute Mentale di S. Egidio alla Vibrata, Ceis di Pescara, CLED di Pescara, Servizio di Ginecologia dell'Infanzia e dell'Adolescenza dell'Ospedale di Giulianova, Servizio Sociale dell'Ospedale di S. Omero, Prefettura di Teramo, U.L.E.P.E. di Teramo e di Pescara, Centri per l'Impiego della Provincia di Teramo, Unione dei Comuni della Val Vibrata, Istituto Alberghiero di Giulianova, Caritas Teramo, Federazione Romani, Case di Riposo della Provincia di Teramo, Associazione "Percorsi", Associazione "De Finis", Comunità di Sant'Egidio di Pescara, Ambito Distrettuale Sociale "Tordino-Vomano") e della Rete territoriale per l'Inclusione Attiva coordinata dall'Unione dei Comuni "Le Terre del Sole", ente gestore dell'Ambito Distrettuale Sociale n. 22 "Tordino-Vomano".

Progetti approvati, svolti ed in corso:

- Progetto di approfondimento ed emersione delle competenze presso Istituto Superiore di Istruzione Statale – G. Peano e C. Rosa di Nereto (TE) per gli alunni del IV e V° annualità 2017/2018

- **Progetto "I Percorsi del Cambiamento"**, approvato dalla Regione Abruzzo nell'ambito del Programma "Abruzzo Include", coordinato dall'Unione dei Comuni "Le Terre del Sole", ente gestore dell'Ambito Distrettuale Sociale n. 22 "Tordino-Vomano" e

realizzato nei Comuni di Bellante, Giulianova, Morro D'Oro, Mosciano Sant'Angelo, Notaresco e Roseto degli Abruzzi. In qualità di partner dell'ATS, SFL Prospettive svolge l'attività primaria di organizzazione degli interventi di inclusione sociale attraverso colloqui con i beneficiari ed il coordinamento della rete dei servizi di riferimento del target di progetto (ser.D, CSM, Ulepe, servizi sociali dei comuni, associazione di disabili, etc) oltre che supporto al coordinamento generale del progetto (2018-2021);

-Attività di rilevazione consumi energetici metano per la CITIGAS srl, di Giulianova con contrattualizzazione di cittadini disoccupati fuoriusciti dal mercato del lavoro (febbraio 2017 dicembre 2018)

-Progetto "Essere Donne Dentro", approvato dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, rivolto alle donne detenute presso la Casa Circondariale di Teramo e alle donne in misura alternativa presso l'Ufficio Locale di Esecuzione Penale Esterna (ULEPE) di Teramo per l'affronto delle tematiche della violenza di genere. In ATS con l'associazione "On the Road", C.C. Di Teramo, ULEPE di Teramo, Il Comune di Roseto degli Abruzzi, L'Associazione ELLE EMME, il Centro di Formazione Imprendo School di Tortoreto. SFL Prospettive ha gestito le attività di sportello carcere per le detenute della Casa Circondariale di Teramo, i workshop per gli operatori del territorio e per le beneficiarie, lo sportello per le donne in misura alternativa presso la propria sede operativa, il tutoraggio per l'aiuto all'inserimento lavorativo per le donne in tirocinio formativo. (2018-2021);

-Progetto "Osservatorio Sociale", approvato dal Ministero di Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità - Ufficio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna (UDEPE) di Pescara, realizzato a supporto delle attività dell'UDEPE per le persone in misura alternative al carcere con problemi legati alle dipendenze patologiche e alla devianza nei quartieri maggiormente a rischio di Pescara. (ottobre-dicembre 2018);

-Progetto "Il Faro IV edizione", approvato dal Ministero di Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità - Ufficio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Pescara realizzato presso gli ULEPE (Ufficio Locale di Esecuzione Penale Esterna) di Teramo (aprile-dicembre 2019);

-Progetto "La cultura della legalità e il contrasto all'emarginazione all'agire deviante: interventi multidisciplinari nel territorio", approvato dal Ministero di Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità - Ufficio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna (UDEPE) di Pescara realizzato presso UDEPE di Pescara, sul territorio di Lanciano e Chieti (aprile-dicembre 2019);

-Progetto "Traghetta il Cambiamento", approvato dal Ministero di Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità - Ufficio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Pescara realizzato a favore degli utenti dell'ULEPE (Ufficio Locale di Esecuzione Penale Esterna) di Teramo presso la sede operativa di SFL Prospettive in via G. Di Vittorio a Giulianova per l'annualità 2020 e 2021/2022, (seguiti 25 soggetti in misura alternativa al carcere per ogni annualità);

-Progetto "Educare alla Legalità", approvato dal Ministero di Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità - Ufficio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna (UDEPE) di Pescara realizzato presso il PRAP di Pescara (Provveditore Regionale Amministrazione Penitenziaria) - realizzazione di "Sportello Carcere" per i detenuti in permesso premio ed articolo 21 O.P. al fine del sostegno all'inserimento lavorativo e realizzazione di supervisione per gli operatori dell'ULEPE sulle "Nuove forme di Devianza" - annualità 2020 e 2021/2022, seguiti 32 soggetti tra misure alternative e detenuti in Art. 21 segnalati dal carcere di Pescara e Chieti per ogni annualità;

-Progetto"

spazio lavoro futuro

"

, approvato e ammesso a finanziamento con D.D. n. 119/DPF013 del 07/11/2019 (Approvazione graduatoria finale) e D.D. n. 126/DPF013 del 14/11/2019 (Provvedimento di concessione), a valere sull'Avviso pubblico "Agorà Abruzzo - Spazio Incluso" - Scheda intervento n. 24 - POR FSE 2014-2020 - Obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" - P.O. 2014-2020 - Asse 2 Inclusione Sociale - Obiettivo tematico 9 - Priorità d'investimento 9i - Obiettivo specifico 9.7 - Tipologia di azione 9.7.1, pubblicato ed approvato dalla Regione Abruzzo con D.D. n. 33/DPF013 del 25/03/2019

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Attenzione per i cambiamenti sociali, rendere protagonisti i fruitori dei nostri servizi, accogliere senza giudicare, trasferire i valori della costituzione e della legalità, attivare processi di cambiamento diretti alla sana socialità, leggere le tematiche oltre alla superficie, lavorare nello spirito di rete e mai nella sovrapposizione degli interventi.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Progettare e gestire, con professionalità e responsabilità, servizi rivolti alle persone anche attraverso servizi di aiuto alla

scolarizzazione, educazione alla legalità, all'ecologia per promuovere il benessere della collettività.

Governance

Sistema di governo

Consiglio di Amministrazione con 3 amministratori in carica

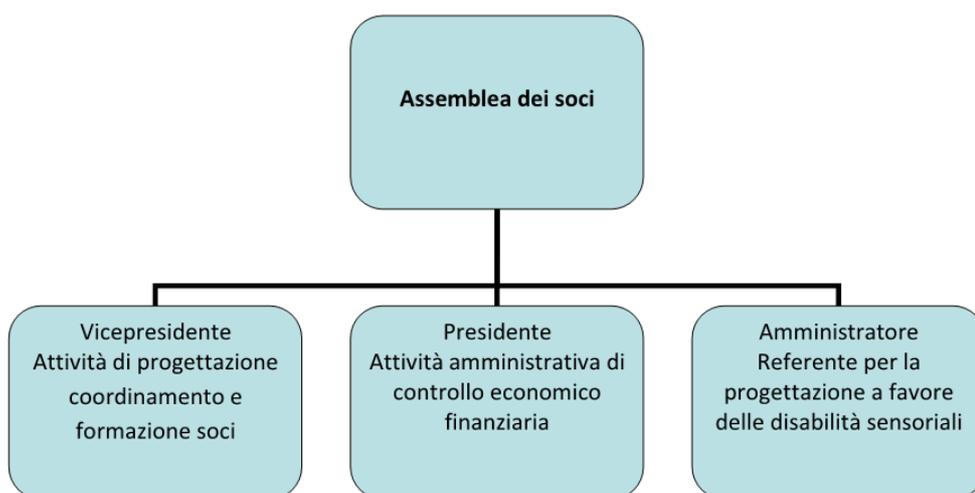
Organigramma



**S.F.L. PROSPETTIVE
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**

P.IVA 01970970677 - COD. REA 168377

Organigramma



S.F.L. PROSPETTIVE – SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: Via Botticelli, 4 - 64018 Tortoreto (TE) Sede Amministrativa: Via G. Di Vittorio, snc c/o centro comm. "I PORTICI"
64021 Giulianova (TE) E-mail: sflprospettive@gmail.com – PEC: sflprospettive@pec.it Tel: 085/8424881

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il governo della cooperativa è composto da un Consiglio di Amministrazione con funzioni e ruoli diversi. Il Presidente si occupa prevalentemente degli aspetti economici amministrativi e regolamentari. Il Vicepresidente si occupa della progettazione e analisi del territorio per le attività di inclusione e soprattutto per le attività con il carcere ed il Ministero di Giustizia, l'altro amministratore si occupa della progettazione per le attività delle disabilità sensoriali. Vi è una socia volontaria, che si occupa a tutto campo delle attività di rete con il volontariato locale.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Corrado De Matteis	Presidente Consiglio Amministrazione	09-06-2017	3 esercizi
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Anita Ceci	Vice Presidente	21-10-2022	3 esercizi
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Di Giovine Italo	Consigliere	06-02-2020	3 esercizi

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Corrado De Matteis

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

2

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone giuridiche

6

N.° componenti persone fisiche

6

Maschi

2

Totale Maschi

%33.33

Femmine

4

Totale Femmine

%66.67

fino a 40 anni

3

Totale fino a 40 anni

%50.00

da 41 a 60 anni

1

Totale da 41 a 60 anni

%16.67

oltre 60 anni

2

Totale oltre 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

6

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La nostra vita associativa si fonda soprattutto su una comunicazione chiara ed orizzontale. Tutti i soggetti che intervengono nelle attività gestite dalla cooperativa hanno un canale privilegiato di comunicazione con il coordinatore di riferimento e questo con il Consigli di Amministrazione. Quest'anno la cooperativa intende chiarire la necessità di presenza di soci fondatori che non partecipano attivamente alla vita della cooperativa.

Numero aventi diritto di voto

6

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

4

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
25-02-2022	6	0	%100.00
30-06-2022	6	0	%100.00
04-10-2022	6	0	%100.00
14-11-2022	6	0	%100.00

Mappa degli Stakeholder

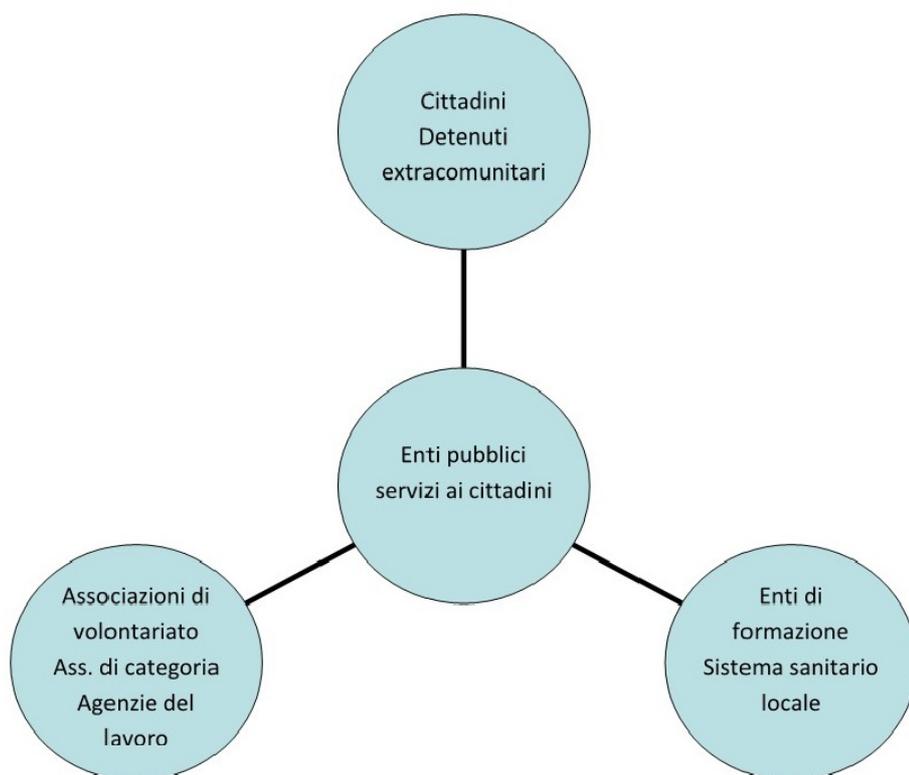
Mappa degli Stakeholder

Soci- lavoratori- beneficiari di progetti di inclusione – detenuti- famiglie dei detenuti/e- persone in misura alternativa al carcere- famiglie di persone in alternativa al carcere- aziende,- associazioni di categoria- servizi territoriali- servizi socio sanitari.

Immagine



Organigramma Stakeholders



Vantaggi di essere socio

- a) possibilità di incrementare le proprie abilità e competenze mettendole in relazione con quelle degli altri soci.
- b) essere imprenditori di se stessi insieme ad altri, riuscendo ad avere uno spazio sia progettuale che decisionale.
- c) essere all'interno di un sistema di solidarietà e mutualità per la valorizzazione del proprio ed altrui lavoro.
- d) partecipare attivamente alla crescita della cooperativa condividendone i benefici in termini quantitativi e qualitativi.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	4
Soci volontari	2

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	4
Soci svantaggiati	2
Soci persone giuridiche	0

Focus Soci persone fisiche

Genere			
	Maschi	2	%33
	Femmine	4	%67
			Totale
			6.00
Età			
fino a 40 anni		3	%50.00
Dai 41 ai 60 anni		1	%16.67
Oltre 60 anni		2	%33.33
			Totale
			6.00
Nazionalità			
Nazionalità italiana		6	%100.00
			Totale
			6.00
Studi			
Laurea		4	%66.67
Scuola media superiore		1	%16.67
Scuola media inferiore		1	%16.67
			Totale
			6.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00

Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
1	0	1.00	Maschi	Femmine
			% 100.00	% 0.00

Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
1	0	1.00	Maschi	Femmine
			% 100.00	% 0.00

Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni
0	1	1
%0.00	%50.00	%50.00

Totale
2.00

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
2	0	0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale
2.00

Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	1	1	0	0
%0.00	%50.00	%50.00	%0.00	%0.00

Totale
2.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
4	2	0	0
%66.67	%33.33	%0.00	%0.00
Totale			
6.00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa ha un solo socio assunto, il quale si occupa di amministrazione e segreteria part time, inoltre ha effettuato corso per SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE ALL'INTERNO DEI LUOGHI DI LAVORO; 1 socia e 1 dipendente lavorano su progetti del Ministero della Giustizia una con contratto professionale a Partiva IVA (Psicologi, Criminologi, Assistenti Sociali) e l'altro con incarico da dipendente. Tutti lavoratori soci e non sono coperti anche da un'assicurazione della cooperativa.

Welfare aziendale

Numero Occupati

1

N. occupati svantaggiati

1

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
1	0	
		Totale
		1.00

occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
0	0	
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
0	0	1
		Totale
		1.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
0	0	0
		Totale

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
0	0	1
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale
		1.00

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
1	0	0
		Totale
		1.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
1	0	0	1
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
1.00		1.00	

Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

Un socio volontario interviene a favore dei detenuti della Casa Circondariale di Teramo, è il riferimento per i rapporti di rete con le altre associazioni di volontariato e collabora per conto della cooperativa con la Caritas di Teramo, l'altro si occupa di disabilità sensoriali compatibilmente con progetti attivi in quell'ambito.

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
1	0	
		Totale
		1.00

Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	fino a 40 anni
0	0	0
da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	
1	0	%0.00
%100.00	%0.00	Totale
		1.00

Laurea	%0.00	
0		
Scuola media superiore	%0.00	
0		
Scuola media inferiore	%100.00	
1		
Scuola elementare	%0.00	
0		
Nessun titolo	%0.00	
0		
		Totale
		1.00

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
1	0	0

%100.00

%0.00

%0.00

Totale
1.00

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio
0

Detenuti ed ex detenuti Contratto
0

Detenuti ed ex detenuti Altro
0

Totale

Disabili fisici Tirocinio
0

Disabili fisici Contratto
1

Disabili fisici Altro
0

Totale
1.00

Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio
0

Disabili, psichici e sensoriali Contratto
0

Disabili, psichici e sensoriali Altro
1

Totale
1.00

Minori (fino a 18 anni) Tirocinio
0

Minori (fino a 18 anni) Contratto
0

Minori (fino a 18 anni) Altro
0

Pazienti psichiatrici Tirocinio
0

Pazienti psichiatrici Contratto
0

Pazienti psichiatrici Altro
0

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio
0

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto
0

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
0

Totale
2.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Contratto di lavoro subordinato a tempo parziale (40%) e indeterminato

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 20.00
1	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 80.00
4	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	
Totale	
5.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**Organo di amministrazione e controllo**

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
7680	7680	1.00

Nominativo	Tipologia	Importo
Presidente del consiglio di Amministrazione	retribuzioni	0

Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
non sono previsti dirigenti	compensi	0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Turnover

Malattia e infortuni

Nessuno

Formazione**Tipologia e ambiti corsi di formazione**

La cooperativa ha realizzato, soprattutto, corsi di autoformazione interna su diversi temi, in particolare sull'inclusione sociale e la relazione d'aiuto. Inoltre i soci ed i collaboratori della cooperativa partecipano attivamente ai seminari e attività di aggiornamento che sono promossi nel territorio, sia dal Ministero di Giustizia che dagli Ambiti Sociali.

Tipologia e ambiti corsi di formazione**Ambito formativo Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)**

Sociale formazione condotta all'interno e attraverso le realtà di rappresentanza quali CNA, Legacooperative etc..

Breve descrizione (facoltativo)

Il referente della progettazione tiene incontri trimestrali con gli operatori che si occupano di questo settore specifico al fine di approfondire i temi della relazione di aiuto in ambito penitenziario. Mensilmente gli operatori vengono, altresì, aggiornati periodicamente sulle varie riforme giuridiche in merito ai percorsi detentivi.

n. ore di formazione n. lavoratori formati

120

4

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

120

Totale organico nel periodo di rendicontazione

4

Rapporto

30

Feedback ricevuti dai partecipanti**Qualità dei servizi****Attività e qualità di servizi****Descrizione**

La qualità dei servizi si fonda sul mettere al centro la persona, sia che si tratti di lavoratore che di "utente". Il percorso intrapreso dalla cooperativa necessita di modifiche, in modo particolare per quanto attiene l'ambito della comunicazione (miglioramento del sito, costante aggiornamento delle pagine social, ecc.).

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi	50	l'utenza accolta dai nostri servizi sono stati: - Persone in affidamento ai servizi sociali per adulti (del Ministero di Giustizia) in regime di detenzione domiciliare e/o affidamento al lavoro

Utenti per tipologia di servizio

Altri Servizi

Altro	Maschi	Femmine	Totale
Utenti inviati dall'UDEPE e dell'UEPE	42	8	50.00

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

presa in carico dell'utente, aiuto alla rimozione delle problematiche emergenti. Invio protetto presso la rete dei servizi esterni. Iscrizione alle piattaforme di inserimento lavorativo. Invio a corsi professionalizzanti

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	10
di cui attivati nell'anno in corso	2
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	2

Unità operative Cooperative Tip. A

Segretariato sociale, informazione e consulenza per l'accesso alla rete dei servizi

Segretariato sociale e servizi di prossimità	2	Teramo Pescara
	Numero Unità operative	

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

abbattimento di barriere culturali per l'inserimento lavorativo di soggetti provenienti da ambiti carcerari

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
0	0	0
	Media occupati del periodo di	Media occupati (anno -1)

rendicontazione
0

0
Media occupati (anno -2)
0

Rapporto con la collettività

disponibilità di apertura del centro di ascolto e messa a rete con i servizi del territorio

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività e/o progetto
Sociale	focus group sui temi della legalità	Traghettonare il cambiamento e Educare alla Legalità
Numero di Stakeholder coinvolti	Tipologia di stakeholder 'collettività'	
9	funzionari di servizio sociale del Ministero di giustizia ULEPE Teramo e UDEPE Pescara	

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Co Progettazione per gli interventi di prevenzione alla recidiva con L'UDEPE e ULEPE di Pescara e Teramo

Impatti ambientali

Differenziazione dei rifiuti, evitamento di stampe di carta, utilizzo di attività in remoto

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'andamento economico finanziario per si presenta con una leggera flessione rispetto all'anno precedente. I risultati non sono stati come ci si aspettava sia nell'aspetto prettamente economico sia finanziario, ma continua l'apprezzamento ottenuto dai fruitori dei servizi svolti attraverso le prestazioni di qualità, e che danno alla Cooperativa slancio e nuove energie per affrontare positivamente il futuro.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	
Fatturato	€55.454,00
Attivo patrimoniale	€28.710,00
Patrimonio proprio	€9.457,00
Utile di esercizio	€3.356,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di
rendicontazione
55454

Valore della produzione anno di
rendicontazione (anno -1)
67924

Valore della produzione anno di
rendicontazione (anno -2)
66235

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	55458	% 100.00
Totale		
55'458.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	55458
Totale	55'458.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Altri Servizi

Interventi/ Servizi rivolti a soggetti in condizione di fragilità (detenuti, senza fissa dimora, minoranze, ecc...)	55458
Totali	55'458.00

Fatturato per Territorio

Provincia

Pescara	37993	% 71.65
Teramo	15033	% 28.35

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Anche quest'anno, come quello passato, la progettazione ha riguardato essenzialmente interventi di inclusione sociale attraverso progetti FSE e con il Ministero della Giustizia. Le pratiche utilizzate, attraverso queste attività, sono divenute "buone pratiche" poiché, dopo anni di verifiche, riscontri e valutazioni, delineano i principi dell'agire delle cooperative.

Le persone sono considerate tali e non semplici utenti e vengono poste al centro della nostra progettualità. Per le buone prassi è stato, inoltre, fondamentale il contatto e la rete con i vari servizi presenti sul territorio al fine di evitare sovrapposizioni e contraddizioni. Le nostre attività sono state mirate a potenziare l'inserimento sociale e lavorativo; contrastare le povertà estreme, combattere il lavoro in nero, far emergere la consapevolezza di sfruttamento e di degrado.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner

Associazioni no profit, Cooperative, Associazioni di categoria, Organizzazioni profit, Pubblica amministrazione, Altro

Denominazione Partnership

Associazione "Il Germoglio", CNA (confederazione Nazionale Artigiani), Ufficio di Esecuzione Penale Esterna (Ministero della Giustizia), Ufficio Distrettuale di Esecuzione Penale di Pescara (Ministero della Giustizia), Unione dei Comuni ADSn. 22 Tordino-Vomano, Eventitalia (Ente di formazione accreditato)

Tipologia Attività

I rapporti, iniziati attraverso le cooprogettazioni, si sono rafforzati attraverso la sottoscrizione di accordi di cooperazione. Le collaborazioni sono state messe a sistema anche grazie ad ATS e collaborazioni in progetti sul territorio

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo; 3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età; 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti; 10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni; 11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili; 16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli; 17. partnership per gli obiettivi: rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

Politiche e strategie

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, sottoscritta il 25 settembre 2015 dai 193 Paesi delle Nazioni Unite e approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU, è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità. Essa è costituita da 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs) inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto costituito da 169 target o traguardi, ad essi associati, da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030. SFL Prospettive so. Coop. Soc. ritiene che ciò rappresenti la base da cui partire per costruire un mondo diverso per dare a tutti la possibilità di vivere in un mondo sostenibile. Le attività mirate all'inclusione, partendo dalle peculiarità di ogni cittadino, ci permettono di fornire gli interventi per perseguire tali obiettivi. I punti principali sono rivolti a: 1) osservazione del cambiamento del mondo del lavoro; 2) sviluppo delle povertà emergenti; Congiunzione tra marginalità, povertà illegalità genere e immigrazione; pianeta carcere in movimento

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

In considerazione dei progetti che svolgiamo gli stakeholder (portatori di interesse), cioè tutti gli individui o gruppi che

direttamente o indirettamente influenzano l'organizzazione e le sue attività, sono rappresentati da una platea particolarmente ampia e articolata. L'utenza, rappresentata da singoli e famiglie (soggetti particolarmente vulnerabili e portatori di disagio di vario genere, dalle tossicodipendenze ai detenuti e persone in misura alternativa o soggetti in stato di povertà estreme) vengono coinvolti da un modello che si basa sul loro protagonismo attivo: basato sulle loro competenze esprimibili nella ricerca del lavoro e/o nell'espletamento di tirocini e/o corsi di riqualificazione e formazione, tenendo sempre ben presente il loro vissuto sociale, culturale ed emotivo. La formazione di un sistema di rete tra i servizi con una lettura e un'interpretazione dei bisogni che va al di là dell'emergenza, ma che porta l'attenzione ad una programmazione delle azioni più completa attraverso dei tavoli di discussione e di condivisione (focus group) con il fine di trovare "soluzioni flessibili" e condivise con l'utenza. Momenti seminari e di pubblicizzazione delle attività in essere .

Stakeholder principali:

- 1) Utenza Soggetti svantaggiati ai sensi della L381/91 e nuove tipologie emergenti
- 2) Servizi Sociali territoriali
- 3) Ufficio di esecuzione Sociale Esterna del Ministero di Giustizia
- 4) Centri di Formazione Professionali accreditati
- 5) Aziende "etiche"

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci, Lavoratori	Scambio mutualistico, Decisionale e di coinvolgimento, Integrazione e inserimento lavorativo	Responsabilità sociale e bilancio sociale, Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Committenti, Utenti, Fornitori, Associazioni di categoria, Associazioni, Partner	Co-progettazione, Beneficiari servizi, Scambio mutualistico, Promozione	Generale: attività complessiva della cooperativa, Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..), Responsabilità sociale e bilancio sociale	Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);, Modalità "monodirezionali" di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

organizzare momenti di confronto e allargare il campo di azioni valorizzando le competenze acquisite

Obiettivo Stakeholder engagement	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Maggiore partecipazione alle attività del territorio e approfondimento dei temi dell'esclusione sociale	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2025
--	--	---

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

la cooperativa ha sviluppato competenze apprezzate nel territorio ma nonostante questo si rilevano ancora molte criticità date da un territorio che fa pochi investimenti sull'inclusione sociale

Obiettivo Stakeholder engagement	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo programmare attività innovative
--	--

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Diversificazione di servizi e proposte innovative

Obiettivo Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo individuare nuovi spazi di progettazione	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2025
--	---	---

Obiettivo Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo utilizzare percorsi progettuali diversificati	Obiettivo raggiunto In progress
--	--	---

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione